

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1932/1-2023-В/Д
« 21 » июля 2023 г.
номер в журнале регистрации 176
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И.
Иванов И.И.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 365 Дзержинского района Волгограда»
на 2022-2025 годы

УТВЕРЖДЕН

общим собранием работников
« 17 » июля 2023 г.
Протокол № 3

от работодателя:

Заведующий МОУ «Детского сада № 365
Дзержинского района Волгограда»



Буянова Л.Б. /
2023 г.

от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ «Детского сада № 365
Дзержинского района Волгограда»



Зубкова З.И. /
2023 г.

г. Волгоград

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 365 Дзержинского района Волгограда»

1. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.4. следующего содержания:

«К работе в ночное время могут привлекаться только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (часть 5 статьи 96 ТК РФ)».

2. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.5. следующего содержания:

«При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (статья 167 ТК РФ)».

3. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.6. следующего содержания:

«Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 259 ТК РФ)».

4. Дополнить пункт 3.9. раздела III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Привлечение к сверхурочной работе матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного

возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (статья 99 ТК РФ)».

от работодателя:

Заведующий МОУ «Детского сада № 365
Дзержинского района Волгограда»



Буянова Л.Б. /

2023 г.

от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ «Детского сада № 365
Дзержинского района Волгограда»



Зубкова З.И. /

2023 г.

...отделом образования администрации муниципального района Волгодонский район Волгоградской области...

...отделом образования администрации муниципального района Волгодонский район Волгоградской области...

...отделом образования администрации муниципального района Волгодонский район Волгоградской области...



Скреннено печатью
Листов 1
Заведующий МОУ детского сада №365
Л.Р. Буяно ва
17 мая 2018 г.