

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ



ВЫПУСК № 1 (76)

ВОЛГОГРАД, 2023

В настоящий сборник включены информационно-аналитические материалы и нормативные правовые документы по вопросам охраны труда, рекомендуемые к использованию в практической работе специалистами органов исполнительной власти и местного самоуправления.

## СОДЕРЖАНИЕ

Организация проведения специальной оценки условий труда .....	4
Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.....	5
Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.....	11
Классификация условий труда.....	13
Особенности проведения специальной оценки условий труда .....	15
Отчет о проведении специальной оценки условий труда .....	18
Обязанности работодателя после утверждения отчета о специальной оценке условий труда.....	25
Проведение внеплановой специальной оценки условий труда .....	27
Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.....	29
Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.....	30
Ответственность работодателя за нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда.....	31

## **Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации**

**гласит:** *«Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда»*

### **Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда **не проводится** в отношении условий труда:

- надомников,
- дистанционных работников,
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями,
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда **государственных гражданских служащих и муниципальных служащих** регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе. **В настоящее время законодательные основания, предусматривающие обязательное проведение специальной оценки условий труда в отношении государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, отсутствуют** в связи с тем, что в указанных федеральных законах не содержится положений,

предусматривающих проведение специальной оценки условий труда на данных рабочих местах.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем **один раз в пять лет**. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему результатов проведения специальной оценки условий труда ФГИС СОУТ.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда проводится **совместно!** работодателем и организацией или организациями, зарегистрированными в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

**Министерство труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации**

<http://akot.rosmintrud.ru/>

РЕЕСТР АККРЕДИТОВАННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ  
УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА,  
ЭКСПЕРТОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ПРОВОДЯЩИХ СОУТ

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

### Состав комиссии по проведению СОУТ



- ✓ Специалист по охране труда
- ✓ Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)
- ✓ Иные представители работодателя

**Число членов комиссии нечетное.** Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

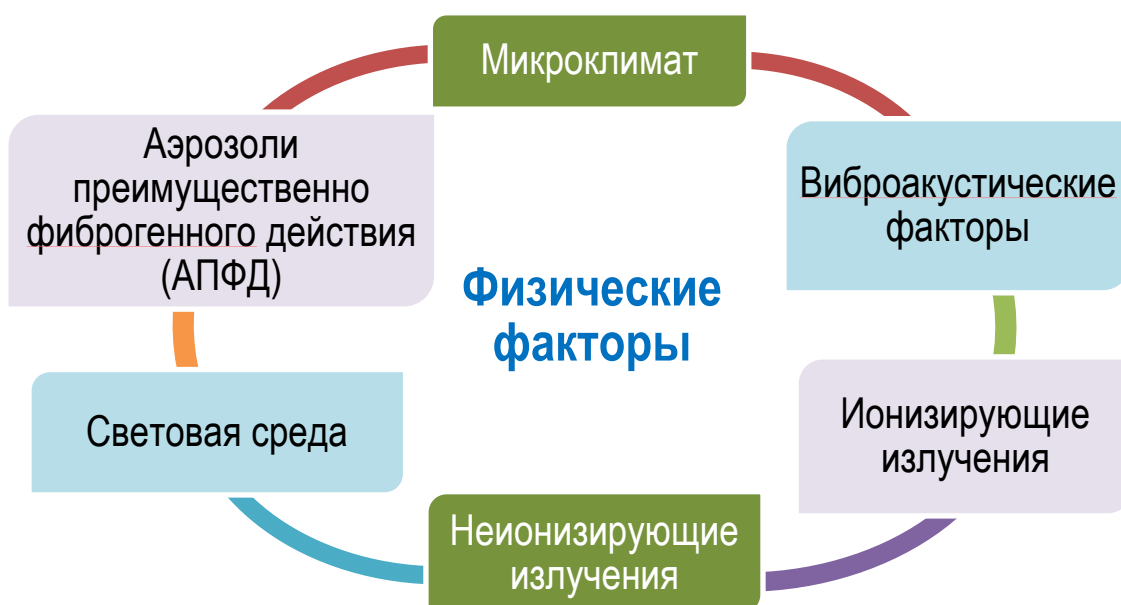
Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. Каждому рабочему месту присваивается индивидуальный номер, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.

## ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

### КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

- Физические факторы
- Химический фактор
- Биологический фактор
- Тяжесть трудового процесса
- Напряженность трудового процесса



## Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия

*Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД.*

Виды работ	Характерные виды АПФД
Сварочные работы	Пыль, содержащая токсические вещества (соединения марганца, хрома, фтора и др.)
Производство строительных материалов	Кремний диоксид кристаллический (гранит, шамот, слюда-сырец, кварцит и др.)
Работа в котельных	Угольная пыль, продукты горения угля и мазута
Сельско-хозяйственные работы	Пыль растительного и животного происхождения (зерновая, мучная, хлопковая, древесная и др.)

### Параметры микроклимата

*Микроклимат идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).*

Температура воздуха	Относительная влажность воздуха	Скорость движения воздуха	Тепловое облучение
---------------------	---------------------------------	---------------------------	--------------------

### Виброакустические факторы

*Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.*

Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Общая и локальная вибрация
-----	-----------	----------------------	----------------------------

## Световая среда

Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.

Освещенность рабочей поверхности

Прямая  
блесткость

Отраженная  
блесткость

## Неионизирующие излучения

За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона

Постоянное магнитное поле

Ультрафиолетовое излучение

Лазерное излучение

Электростатическое поле

Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50Гц)

## Ионизирующие излучения

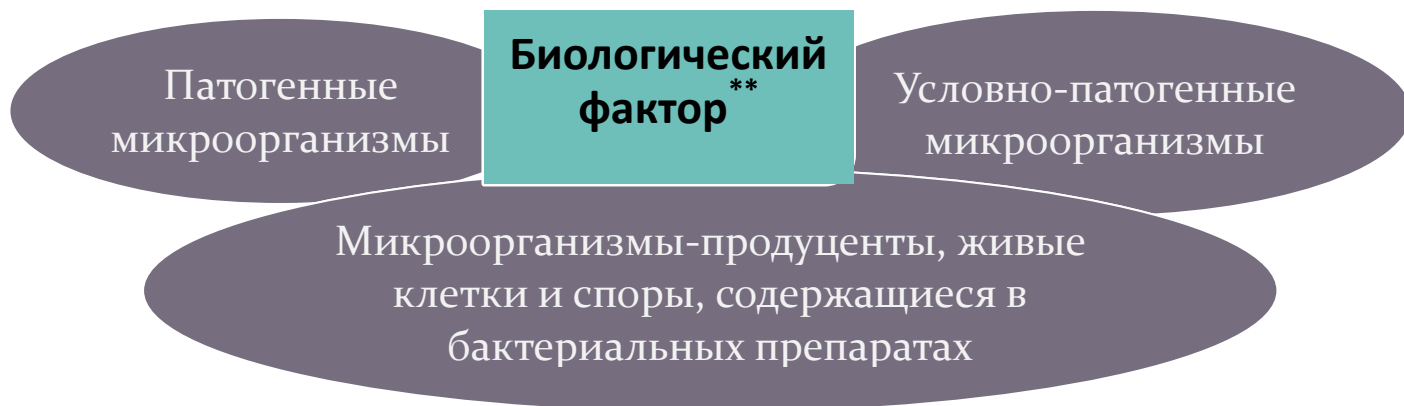
Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

Рентгеновское, гамма-, и  
нейтронное излучение

Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, СИЗ и кожных покровов работника



*\* Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.*



*\*\* Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах:*  
*организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;*  
*организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;*  
*медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;*  
*работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.*



<b>Тяжесть трудового процесса</b>
<i>Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.</i>
Физическая динамическая нагрузка
Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
Стереотипные рабочие движения
Статическая нагрузка
Рабочая поза
Наклоны корпуса тела работника
Перемещение в пространстве
<b>Напряженность трудового процесса</b>
<i>Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.</i>
Длительность сосредоточенного наблюдения
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени
Число производственных объектов одновременного наблюдения
Нагрузка на слуховой анализатор
Активное наблюдение за ходом производственного процесса
Работа с оптическими приборами
Нагрузка на голосовой аппарат

**Идентификация** потенциально опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах **осуществляется экспертом** организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**Результаты** идентификации **утверждаются комиссией предприятия**, формируемой для проведения СОУТ.

При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

6) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

## **Идентификация не осуществляется в отношении:**

- ❖ рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- ❖ рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ❖ рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

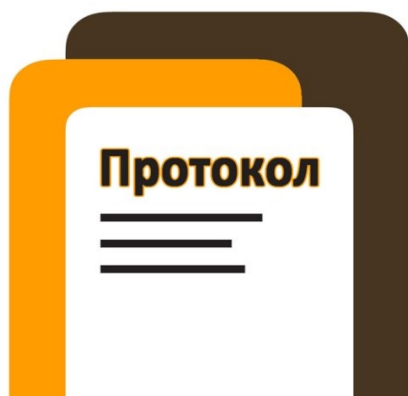
В данном случае эксперт определяет перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

## ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Все идентифицированные вредные и (или) опасные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.



Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления **штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя** с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.



Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.



Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте **может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников** организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. **Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда** без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия такого решения направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

## КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

### ОПТИМАЛЬНЫЕ

### 1 КЛАСС

Это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

### ДОПУСТИМЫЕ

### 2 КЛАСС

Это условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

### ВРЕДНЫЕ

### 3 КЛАСС

Это условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего



рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

**подкласс 3.2** (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

**подкласс 3.3** (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

**подкласс 3.4** (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**ОПАСНЫЕ**

**4 КЛАСС**

Опасными условиями труда являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

## ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 утвержден перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей.

К ним относятся следующие рабочие места:

Перечень рабочих мест	НПА, утвердивший особенности проведения СОУТ
Рабочие места членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов	Приказ Минтруда России от 18.05.2015 N 301н
Рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации	Отсутствует
Рабочие места отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации	Приказ Минтруда России от 24.04.2015 N 250н (приложение №1)
Рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)	Приказ Минтруда России от 24.04.2015 N 250н (приложение №2)
Рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом России по согласованию с Минздравом России и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда	Приказ Минтруда России от 24.04.2015 N 250н (приложение №3)

Рабочие места работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта	Приказ Минтруда России от 01.06.2015 N 335н
Рабочие места работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации"	Приказ Минтруда России от 14.11.2014 N 882н
Рабочие места работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений	Приказ Минтруда России от 27.01.2015 N 46н
Рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы	Приказ Минтруда России от 18.02.2015 N 96н
Рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды	Приказ Минтруда России от 19.02.2015 N 102н
Рабочие места работников, занятых на подземных работах	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 996н
Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования	Приказ Минтруда России от 30.06.2017 N 543н
Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения	Приказ Минтруда России от 24.04.2015 N 250н (приложение №5)
Рабочие места работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе	Приказ Минтруда России от 28.06.2018 N 433н



<p>Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи</p>	<p>Приказ Минтруда России от 29.09.2021 N 664н</p>
<p>Рабочие места в организациях - субъектах малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, осуществляющих в качестве основного один из следующих видов деятельности, включенных в Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);</li> <li>• деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);</li> <li>• деятельность финансовая и страховая (раздел K);</li> <li>• деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L);</li> <li>• деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M);</li> <li>• деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздела M);</li> <li>• деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа (класс 71 раздела M);</li> <li>• деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);</li> <li>• деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);</li> <li>• образование (раздел P);</li> <li>• деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 91 раздела R);</li> <li>• деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).</li> </ul>	<p>Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н</p>

# ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Результаты специальной оценки условий труда оформляются организацией, проводящей оценку, в виде отчета, форма которого утверждена приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н.

В состав отчета входят:

## ➤ Титульный лист

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель комиссии по  
проведению специальной оценки  
условий труда

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы)

"\_\_" \_\_\_\_\_ г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда

(идентификационный N \_\_\_\_\_)

в \_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя)

\_\_\_\_\_  
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

\_\_\_\_\_  
(ИНН работодателя)

\_\_\_\_\_  
(КПП работодателя)

\_\_\_\_\_  
(ОГРН работодателя)

\_\_\_\_\_  
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
(подпись)                      (ФИО)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)                      (ФИО)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)                      (ФИО)                      (дата)

**➤ Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее полномочия на проведение данных работ**

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)
2. \_\_\_\_\_  
(место нахождения и осуществления деятельности организации,  
контактный телефон, адрес электронной почты)
3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) \_\_\_\_\_
4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) \_\_\_\_\_
5. ИНН организации \_\_\_\_\_
6. ОГРН организации \_\_\_\_\_
7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

N п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

N п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

М.П.

## ➤ Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы														
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

## ➤ Карта специальной оценки условий труда

_____ (полное наименование работодателя)				
_____ (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

КАРТА N \_\_\_\_\_  
специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_  
Количество и номера аналогичных рабочих мест \_\_\_\_\_

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС \_\_\_\_\_  
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:


Строка 022. Используемое оборудование: \_\_\_\_\_

Используемые материалы и сырье: \_\_\_\_\_

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ <*>, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		не заполняется	

-----  
<\*> Средства индивидуальной защиты.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

N п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии			
7.	Проведение медицинских осмотров			

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Дата составления: \_\_\_\_\_

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_ (N в реестре экспертов) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (N в реестре экспертов) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен (ы):

\_\_\_\_\_ (ФИО работника) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО работника) \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО работника) \_\_\_\_\_ (дата)

**➤ Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов**

- **Протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки)**
- **Протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения)**
- **Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)									
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)									
из них женщин									
из них лиц в возрасте до 18 лет									
из них инвалидов									

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_  
(N в реестре экспертов)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(N в реестре экспертов)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

### ➤ **Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_  
(N в реестре экспертов)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(N в реестре экспертов)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

### ➤ **Заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда**

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.



## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПОСЛЕ УТВЕРЖДЕНИЯ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В срок **не позднее чем тридцать календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.



**В течение трех рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **обязан**:

- ✓ уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления,



- ✓ направить в адрес организации, проводившей специальную оценку условий труда, копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.



В срок **не позднее тридцати рабочих дней** со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) работодателем подается **декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных



факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, на которых идентификация не проводится.

Декларация подается в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.



Форма декларации утверждена приказом Минтруда России от 17.06.2021 N 406н.

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы

по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Декларация является **бессрочной** в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

## ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Внеплановая специальная оценка условий труда **должна проводиться** в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;



- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;





4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;



б) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;



7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- 3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", а также подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета ФГИС СОУТ;
- 4) обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, направив заявление в Гострудинспекцию, или в судебном порядке.

## Работодатель обязан:

- 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором на проведение специальной оценки условий труда, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов,

подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

7) рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии с [пунктом 4 части 1 статьи 5](#) настоящего Федерального закона, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

## **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

### **Работник вправе:**

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, направив заявление в Гострудинспекцию, или в судебном порядке;

4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в

письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

**Работник обязан** ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Кодекс Российской Федерации  
об административных правонарушениях  
от 30.12.2001 N 195-ФЗ**

Статья 5.27.1

п.2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10000 рублей;

на юридических лиц от 60000 до 80000 рублей.

Ответственный за выпуск – **Вьюнов Сергей Иванович**, начальник отдела государственной политики в сфере охраны и экспертизы труда комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

**Телефоны для справок:**

(8442) 30-95-15

(8442) 30-95-17